

T.C.
BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ

2025–2026 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI

**MEZUN VE DIŞ PAYDAŞ GERİ BİLDİRİMLERİ
PROGRAM AMAÇLARI VE BAŞARIM GÖSTERGELERİ
PROGRAM YETERLİLİKLERİ
BÜTÜNLEŞİK DEĞERLENDİRME RAPORU**

PA–PY–BG Dönemsel İzleme Raporu

PY–BG ilişkileri 18.01.2024 yürürlük tarihli ölçme-izleme çerçevesi kapsamında kullanılmıştır.

Raporlama Kronolojisi ve Yöntem Notu

2025–2026 dönem sonu anket sonuçları, 18.01.2024 yürürlük tarihli “Program Yeterlilikleri ve Başarım Göstergeleri – Ölçme ve İzleme Süreci” çerçevesi kapsamında değerlendirilmiştir. Bu nedenle bu raporda anket maddeleri ile PY, BG ve PA ilişkileri dönem içinde geçerli olan ölçme-izleme yapısı kullanılarak gösterilmiştir. Önceki dönemlere PY–BG kodu taşınmamış ve geriye dönük PY–BG analizi yapılmamıştır.

1. Amaç ve Kapsam

Bu rapor, 2025–2026 eğitim-öğretim yılı dış paydaş ve mezun geri bildirimlerinin dönem içinde geçerli olan ölçme-izleme çerçevesi kapsamında birlikte yorumlanması amacıyla hazırlanmıştır. Dış paydaş ve mezun sonuçları farklı bakış açılarını temsil ettiğinden ayrı veri kaynakları olarak raporlanmış; aritmetik olarak birleştirilmemiştir.

Anket maddelerinin PY–BG–PA ilişkisi, program yeterliliklerinin mezun/işveren düzeyindeki yansımalarını izlemek amacıyla kullanılmaktadır. Bu dolaylı ölçüm sonuçları, öğrenci/ders düzeyindeki doğrudan PY başarım sonuçlarının yerine geçirilmemektedir.

2. Veri Kaynakları ve Uygulama

Veri kaynağı	Kapsam	Rapordaki işlevi
2025–2026 Dış Paydaş Geri Bildirim Raporu	N=62	Ana dış paydaş nicel veri; madde, PY, BG ve PA değerlendirmesi
2025–2026 Mezun Geri Bildirim Anketi İstatistiksel Sonuç Raporu	N=86	Mezun istihdamı, program amaçları ve mesleki gelişim için ayrı/destekleyici veri
Program Yeterlilikleri ve Başarım Göstergeleri – Ölçme ve İzleme Süreci	Yürürlük: 18.01.2024	PY–BG ilişki çerçevesi ve kanıt zinciri

2025–2026 dış paydaş anketinde 63 yanıtta kurum bilgisi geçersiz olan bir yanıt çıkarılmış ve N=62 geçerli yanıt değerlendirilmiştir. Genel madde ortalaması 4,53/5,00; 26 maddenin tamamı güçlü; memnuniyet 9,23/10; olumlu işe alım tercihi %95,2’dir. Ekip çalışması %91,9, hasta bakımı %83,9 ve iletişim %83,9 ile en güçlü alanlardır.

3. Dış Paydaş Anketi Tanımlayıcı Bulguları

Gösterge	Sonuç
Katılımcı	N=62
Genel madde ortalaması	4,53 / 5,00
Memnuniyet	9,23 / 10,00
Olumlu işe alım tercihi	%95,2
Başarılı alanlar	Ekip %91,9; hasta bakımı %83,9; iletişim %83,9; eğitim %53,2; araştırma %40,3; yönetim %35,5

4. Madde–PY–BG–PA Eşleştirmeli Dış Paydaş Bulguları

M	Madde / içerik	PY	BG	PA	Ort.	Değerlendirme
M1	Temel bilgi, tutum ve beceri	PY1	BG1	PA1	4,55	Güçlü
M2	Türkçe bilimsel ve güncel kaynak takibi	PY2	BG6	PA4	4,48	Güçlü
M3	Yabancı dilde bilimsel ve güncel kaynak takibi	PY9	BG6	PA4	4,23	Güçlü
M4	Bilgiyi mesleki ilke ve standartlar doğrultusunda kullanma	PY2	BG5	PA3	4,55	Güçlü
M5	Kanıtı dayalı hemşirelik bakımı	PY3	BG5	PA3	4,60	Güçlü
M6	Bütüncül ve bireye özgü bakım	PY3	BG5	PA3	4,61	Güçlü
M7	Birey, aile ve toplumla etkili iletişim	PY4	BG4	PA3	4,68	Güçlü
M8	Sağlık ekibiyle etkili iletişim	PY4	BG4	PA3	4,66	Güçlü
M9	Üst yöneticilerle etkili iletişim	PY4	BG4	PA3	4,66	Güçlü
M10	Eleştirel düşünme, sorun çözme ve karar verme	PY5	BG5	PA3	4,66	Güçlü
M11	Sürekli mesleki gelişim	PY6	BG6	PA4	4,48	Güçlü
M12	Sürekli bireysel gelişim	PY6	BG6	PA4	4,52	Güçlü
M13	Bilişim ve bakım teknolojilerini izleme	PY7	BG6	PA4	4,60	Güçlü
M14	Bilişim ve bakım teknolojilerini kullanma	PY7	BG5	PA3	4,47	Güçlü
M15	Mevzuat ve yasal değişiklikleri takip etme	PY8	BG3	PA2	4,50	Güçlü
M16	Mevzuat ve yasal düzenlemeleri dikkate alma	PY8	BG3	PA2	4,44	Güçlü
M17	Mesleki değer ve etik ilkeleri dikkate alma	PY8	BG2	PA2	4,61	Güçlü
M18	Kültürel farklılıklara duyarlı hareket etme	PY4	BG4	PA3	4,56	Güçlü
M19	Bilimsel araştırma, proje ve etkinliklere katılma	PY10	BG7 / BG9	PA4	4,48	Güçlü
M20	Toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket etme	PY11	BG5	PA3	4,60	Güçlü
M21	Birey, aile ve topluma sağlık eğitimi verme	PY12	BG5	PA3	4,65	Güçlü
M22	Kurum politikalarının oluşturulması ve uygulanmasında görev alma	PY14	BG8	PA4	4,53	Güçlü
M23	Diğer disiplinlerle iş birliğini sürdürme	PY13	BG4	PA3	4,56	Güçlü
M24	Kalite yönetimi ve süreçlerine ilişkin farkındalık	PY14	BG8	PA4	4,52	Güçlü
M25	Kalite yönetimi ve süreçlerine katılma	PY14	BG8	PA4	4,47	Güçlü
M26	En az bir yabancı dili aktif kullanma	PY9	BG6	PA4	4,19	Güçlü

Not: PY kodları bu dönemde yürürlükte olan ölçme-izleme sistemi kapsamında kullanılmıştır. PY ortalamaları dış paydaş algısına dayalı dolaylı ölçüm sonucudur.

5. Program Yeterlilikleri (PY1–PY14) – Dış Paydaş Algısına Dayalı Sonuçlar

PY	Kısa ad	Birincil anket maddeleri	Ort.	Değerlendirme
PY1	Temel bilgi, tutum ve beceri	M1	4,55	Güçlü
PY2	Bilimsel ve güncel bilgiye ulaşma ve kullanma	M2, M4	4,52	Güçlü
PY3	Kanıt dayalı ve bütüncül bakım	M5, M6	4,61	Güçlü
PY4	Etkili iletişim ve kültürel duyarlılık	M7, M8, M9, M18	4,64	Güçlü
PY5	Eleştirel düşünme, sorun çözme ve karar verme	M10	4,66	Güçlü
PY6	Yaşam boyu öğrenme ve mesleki gelişim	M11, M12	4,50	Güçlü
PY7	Bilişim ve bakım teknolojileri	M13, M14	4,54	Güçlü
PY8	Etik ilkeler ve yasal düzenlemeler	M15, M16, M17	4,52	Güçlü
PY9	Yabancı dil ile mesleki gelişim	M3, M26	4,21	Güçlü
PY10	Bilimsel araştırma, proje ve etkinliklere katılım	M19	4,48	Güçlü
PY11	Toplumsal sorumluluk	M20	4,60	Güçlü
PY12	Sağlık eğitimi	M21	4,65	Güçlü
PY13	Disiplinler arası iş birliği	M23	4,56	Güçlü
PY14	Liderlik, kurum politikaları ve kalite süreçleri	M22, M24, M25	4,51	Güçlü

6. Mezun Geri Bildirimleri – Ayrı Veri Kaynağı

2025–2026 döneminde 86 mezundan geri bildirim alınmıştır. Koşullu çalışma soruları aktif çalışan 79 mezun üzerinden değerlendirilmiştir. Mezun program amacı değerlendirmeleri ve fiili istihdam sonuçları dış paydaş sonuçlarından ayrı olarak raporlanmıştır.

Mezun göstergesi	Sonuç
Aktif çalışma	%91,9 (79/86)
Çalışanlar içinde hemşirelik alanında çalışma	%96,2 (76/79)
Yüksek lisans eğitimine başlamış/tamamlamış	%33,7 (toplam katılımcı üzerinden)
Doktora eğitimini sürdüren/tamamlayan	%9,3
Mezuniyet sonrası bilimsel toplantı	%50,0
Araştırma faaliyetinde görev alma	%30,2
Kendini başarılı görme	Ekip %75,6; hasta bakımı %74,4; iletişim %73,3; eğitim %53,5; araştırma %40,7; yönetim %37,2

6.1. Mezunların Program Amaçlarına İlişkin Değerlendirmesi

PA	Program amacı	Mezun değerlendirmesi
PA1	Mezunların kamu/özel sağlık kurumları, fabrikalar ve okullarda hemşire olarak istihdam edilmesi	Ort. 4,06; olumlu %80,2
PA2	Mesleki rol ve sorumlulukların mevzuat, mesleki değerler ve etik ilkeler doğrultusunda yürütülmesi	Ort. 4,09; olumlu %86,0
PA3	Kanıt dayalı, bütüncül ve bireye özgü bakımın gerçekleştirilmesi ve etkili iletişimin sürdürülmesi	Ort. 4,10; olumlu %87,2
PA4	Yaşam boyu öğrenme, bilimsel gelişmeleri izleme, araştırma süreçlerinde sorumluluk alma ve kariyer gelişiminin sürdürülmesi	Ort. 4,02; olumlu %80,2

7. PA–BG Bazında Bütünleşik Değerlendirme

PA	BG	Başarım göstergesi	Dönem kanıt/değer	Hedef	Durum
PA1	BG1	İstihdam / işe alım tercihi	Dış paydaş olumlu işe alım %95,2; mezun aktif çalışma %91,9; çalışanlarda hemşirelik alanı %96,2.	≥%80	Karşılandı

PA	BG	Başarım göstergesi	Dönem kanıt/değer	Hedef	Durum
PA2	BG2	Etik ilkelere uyum	M17=4,61.	≥4,00/5	Güçlü
PA2	BG3	Mevzuat / yasal düzenlemeler	M15=4,50; M16=4,44; ort.=4,47.	≥4,00/5	Güçlü
PA3	BG4	Ekip çalışması ve iletişim	İlgili madde ort. ≈4,62; ekip %91,9; iletişim %83,9.	≥%70	Güçlü
PA3	BG5	Kanıtı dayalı / bütüncül bakım	İlgili madde ort. ≈4,59; hasta bakımı %83,9.	≥%70	Güçlü
PA4	BG6	Yaşam boyu öğrenme / kariyer / yabancı dil	İlgili madde ort. ≈4,42; PY9=4,21; mezun YL %33,7.	≥4,00/5	Güçlü / izlem
PA4	BG7	Bilimsel etkinlik	M19=4,48; dış paydaş eğitim alanı %53,2; mezun bilimsel toplantı %50,0.	≥%50	Karşılandı
PA4	BG8	Yönetim / liderlik	M22/M24/M25 ort. ≈4,51; dış paydaş yönetim alanı %35,5; mezun yönetim başarı algısı %37,2.	≥%40	Hedef altında / PUKÖ açık
PA4	BG9	Araştırma	M19=4,48; dış paydaş araştırma %40,3; mezun araştırma görevi %30,2.	≥%40	Dış paydaş hedefi sınırda karşılandı; izlem

Değerlendirme ilkesi: Bir BG birden fazla veri kaynağıyla izlenmişse sonuçlar tek bir ortalamaya dönüştürülmemiştir. Ana kaynak ve destekleyici kaynak bulguları aynı satırda ayrı biçimde gösterilmiş ve kendi ölçüm türü korunmuştur.

8. Bütünleşik Yorum

PY1–PY14’ün tamamı dış paydaş algısında güçlü düzeydedir. En yüksek PY5=4,66; en düşük olmakla birlikte güçlü düzeydeki PY9=4,21’dir. PA1, PA2 ve PA3 güçlü biçimde karşılanmıştır. PA4’te BG6, BG7 ve BG9 hedefi karşılamakta; BG8 yönetim-liderlik %35,5 ile ≥%40 hedefinin altında kalmaktadır.

Mezun program amacı değerlendirmelerinin tamamında olumlu görüş oranı %80’in üzerindedir ve genel PA1–PA4 ortalaması 4,07/5,00’dır. İstihdam güçlü; bilimsel toplantı katılımı %50 düzeyindedir. Yönetim ve araştırma süreçlerinde aktif rol alma sonuçlarının geliştirilmesi izleme önceliğini korumaktadır.

9. PUKÖ ve İzleme

BG8 yönetim-liderlik göstergesi %35,5 ile hedef altında kaldığından PUKÖ döngüsü açık tutulmuştur. Yabancı dil, araştırma katılımı, klinik aktif katılım, yönetim-liderlik ve düzenli dış paydaş iş birliği 2026–2027 izleme alanlarıdır. Hedefe ulaşan göstergeler yıllık standart izlem kapsamında sürdürülmelidir.

10. ÖİS Ekleri

ÖİS Ek No	Belge / tablo
ÖİS Ek TS1.2-04A	2025–2026 Dış Paydaş Geri Bildirim Raporu
ÖİS Ek TS1.2-04B	2025–2026 Mezun Geri Bildirim Anketi İstatistiksel Sonuç Raporu
ÖİS Ek TS1.2-04C	Program Yeterlilikleri ve Başarım Göstergeleri – Ölçme ve İzleme Süreci (18.01.2024 yürürlük)
ÖİS Ek TS1.2-04D	2025–2026 Madde–PY–BG–PA Dönemsel Değerlendirme Tablosu (bu rapor içi revizyon tablosu)
ÖİS Ek TS1.2-04E	2025–2026 PA–BG Bütünleşik Sonuç ve PUKÖ İzleme Tablosu

Kanıt ve Erişim Bağlantıları

Ek 1.2.1 – 2025–2026 Program Amaçları Değerlendirme Raporu ve BG Sonuçları: [aktif bağlantı](#) — ÖDK
06.07.2026 / 2026-10 değerlendirme kanıtı

Program Bilgi Paketi: [aktif bağlantı](#) — Program amaçları ve program bilgileri

Bölüm Misyon–Vizyon / Program Amaçları: [aktif bağlantı](#)

Dış Paydaş Danışma Kurulu Tutanakları: [aktif bağlantı](#)

Mezunlar Danışma Kurulu Tutanakları: [aktif bağlantı](#)

2025–2026 Dış Paydaş Geri Bildirim Raporu: kurum içi özgün rapor / ÖİS eki — kurum içi özgün rapor

2025–2026 Mezun Geri Bildirim Anketi İstatistiksel Sonuç Raporu: kurum içi özgün rapor / ÖİS eki — kurum içi özgün rapor